

内蒙古北方职业技术学院

2023 届毕业生就业质量年度报告

就业处 编制
2023 年 12 月

目 录

学院概况.....	2
报告说明.....	3
第一章：毕业生就业基本情况.....	3
一、2023 届毕业生就业去向基本情况.....	3
（一）毕业生就业去向落实情况.....	3
（二）毕业生就业去向调查分析.....	4
二、就业质量评价与反馈.....	4
（一）毕业生评价.....	4
（二）用人单位评价.....	5
（三）毕业生求职就业质量指标评价.....	5
第二章：就业工作举措.....	6
一、就业相关政策落实及措施.....	7
二、困难毕业生群体帮扶工作.....	9
三、突出成绩及亮点工作.....	10
四、就业数据统计核查工作.....	11
第三章：就业工作存在问题及整改措施.....	11
一、就业工作目前存在的问题.....	11
二、优化就业工作.....	12

学院概况

内蒙古北方职业技术学院坐落于自治区首府呼和浩特市大学城，始建于1984年，是经自治区人民政府批准，国家教育部备案，国家计划统一招生的全日制综合性普通高等院校。政策上享有单独（分类）招生的优势。先后为国家和自治区输送应用型人才17万余名，受到了社会的广泛赞誉。

学院占地521亩，建筑面积102237.22万平方米，教学仪器设备总值1556.7万元，各类图书资料23万余册。建有标准化的护理、中医、针灸推拿实训中心；中药制剂实训室、会计实务实训室等20余个；还拥有内蒙古北方职业技术学院附属医院、圣邦驾校，学院并与内蒙古医科大学附属医院、内蒙古自治区医院等10余家三级甲等医院建立了教学关系，同时建立了60余家校外实训基地。并与区内相关本科院校建立专升本合作关系。

学院设有护理学院、医学系、管理系、经管系，开设中医学、护理、针灸推拿、口腔医学技术、会计、计算机网络技术，网络信息安全等21个专业。学院本着“从严治校，质量立校，人才强校，服务兴校”的十六字工作方针，确立了“党建引领、立德树人、全面发展、育人报国”的办学宗旨。办学40年来，坚持“产教融合、校企合作、工学结合、知行合一”的办学模式，探索出了一条“产、学、研”相结合，多元化发展的办学之路。学院先后被教育厅评为“教育示范学校”、“优秀办学单位”、“依法治校示范校”、“就业示范100强”、“百名优秀学生母校”、“国家通用语言文字规范化达标校”等荣誉称号。

报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化我院教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全我院人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制。根据《内蒙古自治区教育厅关于做好2023届全区普通高校毕业生就业创业工作的通知》（内教办便函〔2022〕144号）和《关于做好自治区2023届普通高校毕业生就业质量报告发布及相关材料报送工作的通知》（内教办便函〔2023〕221号）相关文件要求，学院遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《内蒙古北方职业技术学院2023届毕业生就业质量年度报告》。

第一章：毕业生就业基本情况

一、2023届毕业生就业去向基本情况

（一）毕业生就业去向落实情况

我院2023年毕业生注册人数共有979人，医护专业毕业生有830人，教育、经管类毕业生有149人。依据全国高校毕业生就业数据和内蒙古24365大学生就业服务平台毕业生就业数据统计，截止12月份毕业生就业去向核查落实为661人，其中签订协议和劳动合同的有570人，专升本58人，应征义务兵33人。

（二）毕业生就业去向调查分析

1、根据毕业生就业去向落实数据比对，2023 届毕业生就业去向落实人数与 2022 届毕业生就业落实人数相比较增加了 5%，增加幅度较小。重点分析，护理专业基数较大，就业市场需求也比较大，由于医疗类用人单位均需较长试用期以及护士资格证，要求持证上岗，所以大部分学生都在备考护士资格证，出现“慢就业”状态。

2、2023 届毕业生总体上思想动态是积极的。但也有一些问题，一些波动，对毕业生就业工作产生了不良影响，一部分同学，因为一时找不到理想的就业单位，存在观望心理，或是必须要等到考到相关专业证书才进行就业；如：医学美容类机构想招聘护理专业毕业生，薪资待遇较高，工作环境也比较好，但是许多护理专业同学面对岗前培训、绩效考核等问题，望而却步；另有一少部分毕业生，对就业期望过高，存在一些不现实的想法，使他们迟迟不能就业。

二、就业质量评价与反馈

（一）毕业生评价

1、毕业生对学习环境与专业的满意度

从各专业就业情况来看，有 92.68%的毕业生认为学院的教学设施、实训设备、宿舍、餐厅、文体活动场所等服务良好；有 85.32%认为学院专业设置基本能适应地区经济发展、企业的需求。

2、毕业生对母校的满意度及推荐度

根据调查分析，任课教师教学态度、教学方式方法、教学内容及与毕业生之间的沟通交流方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价，92.80%的毕业

生认为学院整体教学水平良好，90.33%毕业生认为教师综合素质优良；学院就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用得到了毕业生的认可，对学院就业工作的满意度为92.17%。

（二）用人单位评价

通过与用人单位的了解、沟通、接触，用人单位对本校毕业生的适应性满意度评价较高，工作稳定性相对较好，就业服务工作感到满意。

用人单位对学校人才培养的建议首先是“加强基础知识的培养，拓宽学生的知识面”其次是“强化专业实践环节，增强学生实践能力”。学院应更加深入开展社会调查，充分了解用人单位对人才的需求情况，从而有针对性地培养学生社会实践能力，开创创新能力，以及沟通能力和学习能力，保证毕业生顺利适应社会，不断促进自我发展。

（三）毕业生求职就业质量指标评价

1、获取招聘信息来源

学院2023届毕业生获取招聘信息的主要途径是以“校园渠道”为主，合计占比42.81%。从获取招聘信息来源的细项看，主要集中在“校园招聘、宣讲会”“社会网络招聘”和“实习留用”。另有约3.56%的毕业生是通过“其他途径”获取招聘信息，其中大部分是通过官方网站发布的招考途径找到工作，也有通过社交媒体网络、地方人才引进、自行寻找等。由此可见，互联网招聘平台（校内资源与校外资源）以及线下校园招聘、宣讲会毕业生求职最主要渠道，是线上与线下相结合的求职方式。

2、择业关注因素

在选择工作时，薪酬待遇、工作环境、个人发展空间和企业背景及文化

成为最受 2023 届毕业生关注的四个因素，分别占比 63.35%、62.62%、51.64% 和 27.80%。其次是单位性质、专业对口、行业前景和企业文化，分别占比 11.60%、4.91%、4.87%和 1.76%。与个人生活质量和个人发展前景息息相关的现实性、微观性因素受到了毕业生的普遍关注和重视，而行业前景等宏观性因素和专业对口等理想性因素在毕业生中的重视度则相对较低。

3、求职竞争力

关于学院 2023 届毕业生在求职投入与求职收获的调查显示，有五成的毕业生在求职过程中共投出简历 2-10 份，有 50.86%的毕业生在投出简历后收到 1-3 份面试通知，最终有 51.86%的毕业生获得 1-2 份录用意向，另有 18.14%的毕业生获得 3 份及以上的录用意向。

第二章：就业工作举措

就业是最大的民生，我院始终把促进毕业生就业创业视为“事关国计民生、事关广大群众切身利益、事关社会和谐稳定、事关社会主义现代化建设、事关高等教育健康发展”的头等大事来对待。为贯彻落实党中央、国务院、自治区党委、政府关于“稳就业”“保就业”决策部署，促进我院毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业，学院进一步深化“书记校长访企拓岗”行动，学院领导班子身先士卒，为毕业生拓展优质岗位，构建起访企拓岗“3+3+N”全员参与模式，即“学院、系部、学科”三级保就业，“辅导员、专业教师、学生”三主体促就业，N种渠道挖潜拓岗稳就业。

一、就业相关政策落实及措施

（一）抓组织保障，构建就业服务体系

为做好我院毕业生就业工作，学院领导召开了专门工作会议研究布置我院毕业生的就业工作。在院领导的高度重视和支持下，以及各部门的积极配合，针对学院医学毕业生相对较多，就业单位用人数量少等问题，制定了我院毕业生就业工作方案，学院就业工作实行“一把手”责任制，成立以书记和院长为组长的就业工作领导小组，形成一条以就业处、毕业班辅导员、实习指导教师、用人单位等多向联系的链条，构建“捆绑式”就业指导服务责任体系。要求每位老师都要认识到做好毕业生就业工作的重要意义。

（二）强化就业教学，转变择业观念

改革就业指导工作，把就业指导教育贯穿于学生在校学习的全过程。对学生进行就业诚信教育，努力提高学生就业的竞争能力，真正使学生树立正确的择业观。调整就业指导课教学内容，改革教学方法，真正发挥就业指导课在学生就业中的积极作用。依据各专业特点、社会需求状况和毕业生实际，邀请有关专家到学院举办职业生涯与就业指导专题讲座，激发高校生的学习热忱、求职自信心和就业的主动性。同时，学院举办了第一届高校生职业生涯规划大赛，有效地促进学生正确相识自我，正确规划自己职业生涯，合理定位就业方向 and 就业目标。

（三）拓展市场空间，挖掘就业岗位

为促进 2023 届毕业生顺利就业、早日就业，实现更加充分和更高质量就业创业，根据学院毕业生专业结构，学院书记、校长带队开展访企拓岗

促就业专项行动，采取实地走访、电话拜访等方式，共计拜访企事业单位100多家，扩展就业岗位1600多个，组织线上+线下招聘会共计5场，组织校园中小型双选会共计15场，企业网上宣讲会共计5场，累计参会单位412家，落实毕业生就业460多人，提供就业岗位15051个，广泛宣传对标新时期就业工作的新要求，力促更多毕业生到所学专业相对应的企业就业。

（四）加强网络平台建设，促进就业工作信息化

充分利用网络平台，在做好各级各类就业摸排调研的基础上，认真组织好线上就业工作，对接国家24365信息网、北疆就业网、学院就业信息网站、猫头鹰云人才招聘信息网、人社部官方招聘信息网站，政策性岗位招考期间及时推送招考信息，多渠道收集社会有关毕业生的招聘信息，招聘活动尽可能贴近毕业生所学专业知识和技能，征求毕业生就业意愿，定向邀约用人单位，搭建毕业生和用人单位精准对接平台。

（五）实施跟踪，保障服务

加强就业工作组织保障，搭好就业工作线上平台，健全完善就业工作目标责任制度，落实问责机制，确保线上线下就业工作平稳推进。多渠道、多形式开展学生就业创业指导服务，一是开好就业指导课，发挥就业指导课在就业择业创业教育中的主渠道作用；二是邀请对口企业来学院召开宣讲会，拓展学生眼界，引导毕业生树立正确的择业观念；三是加强毕业生自主择业、自主创业指导，鼓励和支持毕业生自主择业；四是加强专升本报考宣传和应征入伍政策宣传。通过实地走访，线上线下相结合方式积极与各企业进行沟通，切实了解企业的人才需求信息，对未就业毕业生的信息进行收集和整理，筛选企业招聘信息精准推送给每一个毕业生。

（六）实施“1+X证书”制度，有力推动就业工作

落实高职院校“1+X证书”制度。我院把相关专业获得相应职业资格证书，作为学生毕业的条件之一，在颁发专业学历证书前，努力使符合条件的应届毕业生通过职业技能鉴定获得相应的职业资格证书。对符合就业困难人员条件的高职毕业生，帮助其按规定申请相应的鉴定补贴。

二、困难毕业生群体帮扶工作

（一）开展就业帮扶指导，对就业困难学生提供精准招聘信息，帮助解决就业中遇到的困难，开展就业心理辅导，宣传国家就业政策，帮助学生树立正确的就业观；加强就业安全教育，提醒学生严防就业陷阱和就业欺诈等不法行为，对已登记的未就业毕业生实施跟踪服务，全面掌握离校未就业毕业生的具体情况，实时更新毕业生信息，对毕业生人才数据库实施动态管理，切实做到“就业去向落实一人，数据信息上报一人”，确保信息准确真实有效。加强政策宣传，为享受城乡居民最低生活保障家庭的95名毕业生申请求职创业补贴，保证就业服务工作得以长期有效实施和平稳推进，最大限度地帮助毕业生实现就业。

（二）广泛收集就业岗位信息，根据贫困家庭毕业生的求职意愿，对就业困难学生提供精准招聘信息，帮助解决就业中遇到的困难，多种形式拓宽贫困家庭毕业生就业渠道，积极联系与贫困家庭毕业生专业相关的用人单位，及时为毕业生推荐用人单位。持续做好贫困家庭离校未就业毕业生的服务工作。对离校时有就业意愿尚未就业的贫困家庭毕业生进行辅导，让他们了解离校后的求职渠道，服务系统和保障政策，随时为他们提供需求信息和就业指导服务。

三、突出成绩及亮点工作

1、根据教育厅文件要求，开展访企拓岗促就业专项行动，书记、院长带队拜访了内蒙古申氏中医医院，内蒙古宏钰中医院，内蒙古寿康养老产业集团有限公司，内蒙古伊生泰妇产医院，华医口腔医院，玺悦贵月子会所，米亚教育，七色阳光幼儿教育机构，山姆大叔教育集团等重点企业。

2、邀请企业入校招聘，6月2日和6月28日分别组织两场线下校内招聘会，为2023届毕业生提供50余家可求职单位，可投递职位200余个，招聘岗位数2000余个。

3、10月份，组织学生处全体辅导员进行就业指导能力提升培训，通过此次培训，让从事就业一线工作的辅导员，特别是今年刚入职的新辅导员，从宏观上对就业工作有了全局的了解，更有利于学院开展更为细致的就业服务工作。

4、10月-11月，针对2024届的实习生，邀请15家用人单位进行班级宣讲，为毕业生搭建与用人单位双向选择的优秀平台。校园宣讲会是我校深入落实学生对口实习、培养实用型人才的实际举措，助推我院毕业生实现更充分更高质量的就业目标。

5、11月8日，根据《教育部关于举办首届全国大学生职业规划大赛的通知》和《内蒙古自治区教育厅关于举办全区第三届大学生职业规划大赛系列活动的预通知》有关要求，学院举办全区第三届职业规划大赛内蒙古北方职业技术学院校级决赛，并将成长赛道获得优异成绩的前二名选手推送参加自治区级复赛。

四、就业数据统计核查工作

认真完善毕业生生源地的网上审核工作。抓好毕业生就业去向落实核查工作，严格执行“三不得”和“四不准”要求，根据毕业生提交的证明材料认真核查，切实做到“就业去向落实一人，数据信息上报一人”，对有些毕业生签约的微小企业打电话逐项落实，做到去向落实真实。规范就业数据的统计、核查、发布和整理，实行毕业生就业信息、访企拓岗周报告制度，做实毕业生就业协议的签约、升学、参军入伍审核服务工作。

第三章：就业工作存在问题及整改措施

根据我国目前的经济发展现状和严峻的就业形势，充分认识毕业生就业工作的重要性，复杂性和艰巨性，增强责任意识和服务意识，按照“两个关心”：“关心每一个毕业生的发展与关心每一个毕业生的就业”；“三个提高”：“提高毕业生就业能力，提高毕业生就业质量，提高毕业生就业率”；“三个一切”：“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”，切实推进我院2024届毕业生就业服务与指导工作，进一步加强和改进就业工作，认真分析和研判就业形势，努力实现毕业生高质量就业。

一、就业工作目前存在的问题

（一）部分毕业生择业观念有待进一步转变。对专业对口、单位性质、薪资待遇的期望依旧较高，与社会需求、国家要求、政策导向还有

肯定距离。

（二）各专业之间的就业状况不平衡。有些技能性强的专业就业较好，对一些就业对口比较窄的专业就业形势不容乐观。

（三）招生、培育、就业一体化工作机制有待进一步完善。

（四）毕业生就业后的流动性较大，开展毕业生就业后的跟踪服务工作有肯定困难。

二、优化就业工作

（一）完善就业服务体系建设

继续加强就业指导机制建设，完善就业服务体系，推行就业工作“一把手”工程，发挥相关职能部门联动机制的作用，层层落实，协同推进，齐抓共管的工作机制。在教学、学生管理工作中，注重对大学生职业生涯规划设计和职业教育，对学生的求职择业进行全面指导，激发学生的学习兴趣、提升职业素养、调整职业定位。

（二）提升就业服务意识、精准推送就业信息

加强政策宣讲，着力宣传推广国家“三支一扶”计划、“西部计划”和大学生参军入伍，切实解决毕业生的就业困惑，帮助他们拓宽就业思路和渠道。通过班级微信群、就业工作群、微信公众号及时宣传国家对大学生就业、创新创业的方针、政策。加强招聘信息推送力度，通过公众平台，自治区人才市场招聘会、高校招聘会、招聘网站、北疆就业网站和教育部24365网上招聘活动互补的招聘方式，多渠道收集宣传招聘信息，为学生就业提供充足的就业岗位。

（三）加强就业指导、精准就业统计

加强辅导员培训工作，教育和引导学生树立正确的择业观、就业观和道德观，提高毕业生创新、创业能力和就业竞争能力，使创新创业、就业成为大学生在校期间的一种理想和追求，以此强化学生的就业创业意识，尤其把有就业需求尚未就业的学生作为就业工作重点对象，提供个性化就业咨询服务。指导毕业生在北疆就业网信息平台精准填报就业信息，认真核查毕业生就业去向信息如实填报，精准统计毕业生就业数据，对未就业的毕业生加强信息宣传服务工作。

（四）加速校企深度合作 稳步拓展就业市场

继续加强就业单位信息库建设，汇总招聘企业岗位需求信息，结合学院开设专业精准筛选，通过电话、微信和企业对接，组织好校园招聘宣讲会，为学生实习就业提供全方位服务和搭建更好的就业平台。积极发动校友企业、产学研合作企业等用人单位提供有针对性的岗位，通过“实习就业”、“预就业”、“实践就业”从而使学校培养的人才更具针对性和实用性，使学生学习更有目标性，确保毕业生高质量就业。

学院网址：www.nmbfxy.com

内蒙古北方职业技术学院

2023年12月30日